

# 2022年度 事業報告書

社会福祉法人 虹の会

# 社会福祉法人虹の会 2022 年度事業報告書

## 〈法人総括〉

はじめに

2022 年度は、前年度に続き国内において新型コロナウイルス感染拡大に歯止めがかからず、当法人の各事業所においても数回にわたりクラスターが発生し、感染者への手厚いケアをはじめ、利用者と職員の生命を守るべく感染拡大を食い止めるための対策に忙殺された一年であった。

しかし、これまでコロナ感染対策や感染者への支援方法等に係る研修会や感染者発生を想定した実践訓練などを継続的に行ってきたこともあり、事業所内において感染者が発生した際には、特に職員が混乱することもなく迅速な初動対応を行うことができ、さらなる感染拡大に歯止めをかけることができた。この経験を通して日常的な研修や訓練の繰り返しが非常に大切であることを改めて実感する年であった。

事業活動については、法人内の各事業所において新型コロナウイルス感染者が発生し、職員は日々の消毒作業や感染防止対策に大きな労力と時間を要し、人の移動や行動にも様々な制限がある中での活動を余儀なくされ、利用者個々の思いや障がいの特性に応じた十分な活動を行うことができなかった。しかし、市内の感染状況などに注視しつつ、感染者が減少している時期においては、十分な感染予防を行った上で事業所内でのミニコンサートやレクリエーション、野外活動等を段階的に再開するなど、利用者の楽しみとなる活動を徐々に増やしていけるよう、状況に合わせて活動計画の見直しを行った。

経営状況については、新型コロナウイルス感染拡大に伴い、新規利用者の受け入れ制限や感染への不安から利用者によるサービスの利用控えの増加、一部の事業所で発生したクラスターによる通所事業所の臨時休所もあり事業収入が大きく減少した。

一方、全事業所においては不要コスト削減の徹底、業務体制の効率化、コロナ禍にあっても安心して施設サービスを利用して頂けるよう利用者への精神的なサポートを重点的に行った。また、クラスターによる臨時休所を行った日については開所日数の特例承認申請等を行うなど経営改善に全力で取り組み、事業収入の減少を最小限に抑えることができた。

今後は、将来の新たな施設建設資金、人件費の増加や設備等の老朽化に伴う修繕費用等が必要となるのは必至であり、より一層の経営改善と強化に取り組んでいく必要がある。

## 1. 理事会の開催

第1回 2022年6月8日(水)

- 第1号議案 2021年度事業報告及び計算書類並びにこれらの  
附属明細書及び財産目録の承認の件
- 第2号議案 正規職員給与規程一部改定の承認の件
- 第3号議案 正規職員就業規則一部改定の承認の件
- 第4号議案 準職員等就業規則一部改定の承認の件
- 第5号議案 定時評議員会の招集の決定の件

報告事項 理事長職務執行状況の報告  
常務理事職務執行状況の報告

第2回 2022年9月29日(木) 書面決議

- 第1号議案 就業規則の策定の件
- 第2号議案 賃金規程の策定の件
- 第3号議案 パートタイマー就業規則の策定の件
- 第4号議案 育児介護休業等規程の策定の件

第3回 2023年1月10日(火) 書面決議

- 第1号議案 賃金規程の一部改定の件
- 第2号議案 理事会運営規程の策定の件
- 第3号議案 評議員会運営規程の策定の件
- 第4号議案 監事監査規程の策定の件

第4回 2023年2月20日(月) 書面決議

- 第1号議案 社会福祉法人清水基金助成金受領の件
- 第2号議案 昇降機更新工事に伴う1社随意契約の件

第5回 2023年3月16日(木)

- 第1号議案 2022年度補正予算の承認の件
- 第2号議案 2023年度事業計画の承認の件

第3号議案	2023年度収支予算の承認の件
第4号議案	役員等賠償責任保険契約の承認の件
第5号議案	社会福祉施設総合損害補償契約の承認の件
第6号議案	ジョイジョイワークなないろ短期入所事業の承認の件
第7号議案	2022年度第2回評議員会招集の件
報告事項	理事長職務執行状況の報告
	常務理事職務執行状況の報告

## 2. 評議員会の開催

第1回 2022年6月23日(木)

決議事項

第1号議案 2021年度の計算書類及び財産目録の承認の件

第2回 2023年3月27日(月) 書面決議

決議事項

第1号議案 2022年度補正予算の承認の件

第2号議案 2023年度収支予算及び事業計画の承認の件

## 3. 事業運営

### (1) 事業内容・利用定員

#### ●障害福祉サービス事業等

指定生活介護事業	ジョイジョイワークたかにし (30名)
指定生活介護事業	ジョイジョイワーク加茂 (10名)
指定生活介護事業	ジョイジョイワークすばる (20名)
特定相談支援事業	ジョイジョイワークはあとふる
共同生活援助事業	ジョイジョイワークあすか(日中型) (10名)
共同生活援助事業	ジョイジョイワークなないろ(日中型) (10名)
短期入所事業	ジョイジョイワークあすか (2名)

#### ●介護保険事業

共生型通所介護事業	ジョイジョイワークすばる (20名)
	(老人デイサービス事業)



ジョイジョイワークあすか（短期入所） 延べ利用者数 定員2名

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	54	59	60	61	68	54	51	58	54	58	66	61

ジョイジョイワークすばる（生活介護） 登録人数 定員20名

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	16	16	16	16	16	16	16	15	17	16	15	15

ジョイジョイワークはあとふる（特定相談支援） 延べ利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
サービス等 利用計画	3	3	2	1	1	3	2	7	4	9	3	2
モニタリング	6	21	16	7	15	20	8	20	15	8	15	19
合計	9	24	18	8	16	23	10	27	19	17	18	21

## 5. 職員配置状況・活動状況

### (ア) ジョイジョイワークたかにし・加茂（生活介護）

管理者1名、サービス管理責任者1名、看護師3名、生活支援員21名、調理員2名

生活支援員及び看護師の常勤換算数 17.3名

○ジョイジョイワークたかにし・加茂では、利用者の基本的人権を尊重し、本人の尊厳や利益が損なわれないよう、相手の立場をよく理解し、施設を利用される人たちが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、心身の健康保持と機能の回復に努めました。

活動においては個人の意思が可能な限り尊重された内容を計画し、グループ別に活動を行うとともに文化的な暮らしの維持向上のために、クラブ活動・専門部活動の時間を設け活動しました。

利用者自らがやってみたい事、行ってみたい所、体験したい事などの意見を出し合い、日々の活動に反映させていくための「夢の会」なども継続して行いました。

新型コロナウイルスの感染対策のため様々な面で活動に制限を受けましたが、感染対策を十分に行いながら野外活動やスポーツ交流等も段階的に再開しました。

○日中の活動内容

今年度は新型コロナウイルス感染防止のため、主に少数班に分散しての活動を余儀なくされました。

障がいの重い人たちを中心に体力づくり、レクリエーション活動、重点的な健康管理、木工制作（ゲタの貯金箱・積み木）、ポプリづくりなど生産活動を行いました。

○ その他の活動内容

- ・入浴：利用者個々の状況に応じて入浴サービスを行いました。
- ・クラブ活動：スポーツクラブ・家庭科美術クラブ・音楽クラブを実施しました。
- ・夢の会：月に一度、利用者の自治活動「夢の会」を行ない、自らやってみたい事（買い物や喫茶、野外活動）を話し合い、活動に取り入れました。
- ・野外活動：夢の会で出された利用者さんの意見に基づき、できる限り希望をかなえるような活動の計画を行いました。新型コロナウイルス感染症対策のため、十分な野外活動を行うことができませんでした。

(イ) ジョイジョイワークあすか（共同生活援助及び短期入所）

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員11名、

世話人11名、看護師5名、

生活支援員の常勤換算数 5.0名 世話人の常勤換算数 3.5名

看護師の常勤換算数 1.0名

○ジョイジョイワークあすかは、特に重度の身体・知的障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。

2022年度も前年度に引き続き、新たに1名の職員が認定特定行為業務従事者の認定資格を取得し、看護師が不在の時間帯においても経管栄養や喀痰吸引などの医療行為を行えるようになり、入居者がより安心して過ごせるよう体制強化を行いました。

日中サービス支援型共同生活援助として、より手厚い人員配置を行い、入居者の体調等に合わせて日中の通所サービス利用を自由に選択して頂ける体制を継続しました。

また短期入所事業においては、在宅の障がい者の方に、短期間の宿泊サービスを提供することにより、介護者であるご家族の身体的・精神的軽減を図り、より良い地域生活が継続できるよう援助することを目的として、一時的な入浴や排せつ、食事などの支援を行いました。

(ウ) ジョイジョイワークなないろ (共同生活援助)

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員6名、  
世話人9名、看護師4名  
生活支援員の常勤換算数 4.2名 世話人の常勤換算数 3.2名  
看護師の常勤換算数 0.1名

○ジョイジョイワークなないろは、障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。

日中サービス支援型共同生活援助として、より手厚い人員配置を行い、入居者の体調等に合わせて日中の通所サービス利用を自由に選択して頂ける体制を継続しました。

(エ) ジョイジョイワークすばる (生活介護・共生型通所介護)

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員11名、看護師1名  
生活支援員及び看護師の常勤換算数 6.6名

○ジョイジョイワークすばるは、障がいの程度に関わらず就労を希望する方に働く場を提供する事をめざし、運営を行いました。日課では松永の伝統産業であった「下駄」に因んだ下駄の貯金箱やバラの町福山のバラを使用したバラ製品などの製作販売を行いました。

菓子製造部門では、すばるオリジナルのカランコロン煎餅やプロバスケットチーム「広島ドラゴンフライズ」とのコラボせんべいの生産販売を前年度に引き続き行いました。

飲食部門では、たこ焼き、アイスクリーム、ぜんざい、かき氷などの製造販売を行いました。

また、共生型通所介護事業では、前年度に続き、65歳を迎え介護保険認定を受けられた利用者1名の受け入れを行いました。

(オ) ジョイジョイワークはあとふる (特定相談支援事業)

管理者1名、相談支援専門員1名 (兼務)

○ジョイジョイワークはあとふるは、利用者さんの意思及び人格を尊重し、常に利用者の立場に立った相談支援に努め、利用者さんの心身の状況や置かれている環境等に応じて、利用者さんの意思が尊重されるサービス提供に努めました。

## 6. 年間行事・会議実施状況（法人全体）

月	行 事	職 員 研 修 ・ 会 議
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・虹まつり (新型コロナ感染防止のため中止)</li> <li>・入職式</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例職員会議</li> <li>・職場内研修【社会福祉法人に勤務するための心構え】</li> <li>・職場内研修【緊急時の対応研修】</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>・虹の会 春のスポーツ大会（運動会）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例職員会議・ケース会議</li> <li>・職場内研修【メンタルヘルス研修（外部講師）】</li> </ul>
6		<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例職員会議</li> <li>・職場内研修【メンタルヘルス研修（外部講師）】</li> </ul>
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>・夜店（新型コロナ感染防止のため中止）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例職員会議・ケース会議</li> </ul>
8		<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例職員会議</li> </ul>
9		<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例職員会議</li> </ul>
10		<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議</li> </ul>
11	<ul style="list-style-type: none"> <li>・松永みんなで生きよう考えよう (新型コロナ対策の為、中止)</li> <li>・地域防災を考える会 合同訓練</li> </ul>	
12	<ul style="list-style-type: none"> <li>・クリスマス会</li> <li>・家族会親睦交流会（餅つき）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例職員会議</li> </ul>
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者初詣</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例職員会議・ケース会議</li> <li>・職場内研修 【障がい者虐待防止・権利擁護研修会（オンライン）】</li> <li>・職場内研修【コミュニケーション部会研修会】</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・節分（豆まき）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例職員会議</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ひな祭り</li> <li>・第28回虹まつり 企画行事検討委員会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議</li> </ul>

## 7. 地域交流

新型コロナウイルスの感染拡大により 2021 年度は春の「虹まつり」、夏の「夜店」、秋の「松永みんなで生きよう考えよう」等の行事を開催することができませんでした。

## 8. 地域貢献への取り組み

○2022 年度は新型コロナウイルス感染拡大により、毎年実施してきた、【車いす・アイマスク体験学習】、【防災避難体験学習「我が街知つとこ隊」】では、新型コロナウイルスの感染予防の観点から中止しました。

○前年度に続き、高西町の川尻自治会及びひまわり自治会の皆様と虹の会による地域合同防災訓練を実施しました。当日は自治会関係者、地域住民、地元消防団（高西分団）、虹の会職員など、100 名を超える参加者があり、主に水災害を想定した高台への避難訓練を行いました。また、障がい者や高齢者などの要援護者の避難についても重点的に訓練を行いました。

○コミュニティセンター宮西（あすか併設）の無料開放 2014 年 5 月～  
「コミュニティセンター宮西」は、地域貢献の一環として 2014 年 5 月より、地域に無料で開放しており、地元の自治会様をはじめ、地域住民の各種サークル活動や会議、地域の福祉団体の活動など様々な用途でご利用頂いています。  
2022 年度は、新型コロナウイルス感染対策のため、利用受付を制限しての運営となりました。

## 9. 職場内研修の実施状況

### 新採用職員向け 法人職場内研修（新職員以外も参加）

日時：2022 年 4 月 1 日

場所：ジョイジョイワークあすか

内容：テーマ 「社会福祉法人に勤務するための心構え」

講師：神竹志保・笠川義仁

### 第 1 回 法人職場内研修

日時：2022 年 4 月 15 日

場所：ジョイジョイワークたかにし

内容：テーマ「緊急時の対応研修」

講師：神竹志保

### 第 2 回 法人職場内研修

日時：2022 年 5 月 24 日

場所：リモート形式

内容：テーマ「精神疾患について」

講師：谷口敏淳（たにぐち としあつ）先生

公認心理師、臨床心理士、精神保健福祉士、認知行動療法師、  
鳥取労働局発達障害者専門指導監、他

### 第3回 法人職場内研修

日時：2022年6月28日

場所：リモート形式

内容：テーマ「ダイバーシティ（多様性）理解促進研修」

講師：津田菜摘（つだ なつみ）先生

同志社大学 心理学部心理学科 助教

### 第4回 法人職場内研修

日時：2023年1月

場所：オンライン形式

内容：テーマ「2022年度(令和4年度)高齢者施設等向け感染症研修会（新型コロナウイルス感染症への対応 高齢者・障がい者施設で陽性者が判明した場合の対応について）」

講師：福山市保健所 保健予防課

### 第5回 法人職場内研修

日時：2023年1月18日

場所：ジョイジョイワークたかにし

内容：テーマ「コミュニケーション部会研修」

講師：神竹志保（ジョイジョイワークあすか サービス管理責任者）

### 第6回 法人職場内研修

日時：2023年1月18日

場所：オンライン形式

内容：テーマ「障がい者虐待防止・権利擁護研修会」

講師：広島県障害者支援課

以上