

社会福祉法人 虹の会 2018年度事業報告書

(1) 理事会の開催

第1回 2018年6月8日(金)

- 第1号議案 2017年度事業報告(案)について
- 第2号議案 2017年度決算(案)について
- 第3号議案 2017年度監事監査報告について
- 第4号議案 理事長職務執行状況の報告について
- 第5号議案 定時評議員会の招集決定案について

第2回 2018年12月22日(金)

- 第1号議案 正規職員給与規程改定(案)について
- 第2号議案 準職員等就業規則改定(案)について
- 第3号議案 経理規程改定(案)について
- 第4号議案 経理規程細則改定(案)について
- 第5号議案 ジョイジョイワークすばる共生型サービスの指定申請について
- 第6号議案 理事長職務執行状況の報告について

第3回 2019年3月28日(木)

- 第1号議案 2018年度補正予算(案)について
- 第2号議案 2019年度収支予算(案)について
- 第3号議案 2019年度事業計画(案)について
- 第4号議案 正規職員給与規程改定(案)について
- 第5号議案 正規職員就業規則改定(案)について
- 第6号議案 準職員等就業規則改定(案)について

(2) 評議員会の開催

第1回 2018年6月25日(月)

決議事項

- 第1号議案 2017年度決算案について

報告事項

- ① 2017年度事業報告
- ② 2017年度監事監査報告

ジョイジョイワークあすか(短期入所) 延べ利用者数 定員 2 人

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	52	50	56	46	65	66	71	72	75	71	68	69

ジョイジョイワークすばる(5月まで就労継続支援B型・6月から生活介護) 登録人数 定員 20 人

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数	5	6	6	7	7	7	7	8	8	10	10	10

ジョイジョイワークはあとふる(特定相談支援) 延べ利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
サービス等 利用計画	2	1	2	4	1	1	5	3	2	7	2	2
モニタリング	2	7	4	0	0	3	2	10	8	3	5	9
合計	4	8	6	4	1	4	7	13	10	10	7	11

(7) 職員配置状況・活動状況

(ア) ジョイジョイワークたかにし・加茂(生活介護)

管理者1名、サービス管理責任者1名、看護師3名、生活支援員18名、調理員1名
生活支援員及び看護師の常勤換算数 15.6名

ジョイジョイワークたかにし・加茂では、利用者の基本的人権を尊重し、本人の尊厳や利益が損なわれないよう、相手の立場をよく理解し、施設を利用される人たちの暮らしが、より豊かな活動や地域生活ができるよう、心身の健康保持と機能の回復に努めました。

活動は個人の能力に合った活動内容を準備し、グループ別に活動し、文化的な暮らしの維持向上のために、クラブ活動・専門部活動の時間を設け活動しました。

利用者自らがやってみたい事、行ってみたい所、体験したい事などの意見を出し合い、日々の活動に反映させていくための「夢の会」などの活動を行いました。

2018年度は、喀痰吸引等の資格を取得した職員により、経管栄養や喀痰吸引などの医療的支援を必要とする利用者への支援を充実させ、最重度の利用者がより安心して過ごせるよう体制強化に取り組みました。また、プロの総合格闘家を講師とする運動プログラムを当法人の事業所内で定期開催し、利用者個々に適した様々運動を通した体力づくりを行いました。

○ 日中の活動内容

日中の活動の内容として、午前中活動グループは、大きく3つに分かれ個人の能力に合った活動に参加していただきました。

優遊ライフ・・・障害の重い人たちを中心に体力づくり、レクリエーション活動、重点的な健康管理などを行いました。

愛友班・・・木工制作(ゲタの貯金箱・積み木)、ポプリづくりなど生産活動と合わせて、体力づくりなどの運動を行いました。

営農班・・・本郷町の畑を借り、野菜の栽培など営農活動など、より強い体づくりを主に、木工制作(ゲタの貯金箱・積み木)、ポプリづくり等の生産活動を行いました。

その他の活動内容

- ・保育所交流 月に一度、高西保育所を訪問しての交流活動を実施しました。
- ・入 浴 毎週火曜日に男性・木曜日に女性の入浴を行ないました。
- ・クラブ活動 毎週月曜に、スポーツクラブ・家庭科美術クラブ・音楽クラブを実施しました。
また、専門部活動活動として、フロアホッケーを主としたスポーツ競技を行い、エフピコ杯(フロアホッケー大会)にも利用者と地元大学生による合同チームで参加しました。
- ・夢の会 月に一度、利用者の自治活動「夢の会」を行ない、自分たちが受けたいサービスや買い物や喫茶などの野外活動などの話し合い、活動に反映しました。
- ・野外活動 夢の会で決定した意見に基づき、できうる限り希望をかなえるよう活動を行いました。

(イ) ジョイジョイワークあすか(共同生活援助及び短期入所)

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員16名(看護師1名含む)、世話人7名
生活支援員の常勤換算数 6.3名
世話人の常勤換算数 2.8名

- ジョイジョイワークあすかは、特に重度の身体・知的障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。2018年度は、看護師に加えて喀痰吸引資格所持者による経管栄養や喀痰吸引などの一部医療的支援が可能となったことで、看護師が不在の時間帯においても最重度の入居者がより安心して過ごせるよう体制の強化を実現しました。
また短期入所事業においては、在宅の障がい者の方に、短期間の宿泊サービスを提供することにより、介護者であるご家族の身体的・精神的軽減を図り、より良い地域生活が継続できるよう援助することを目的として、一時的な入浴や排せつ食事などの支援を行いました。

(ウ) ジョイジョイワークなないろ(共同生活援助)

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員8名、世話人5名
生活支援員の常勤換算数 3.1名
世話人の常勤換算数 1.8名

- ジョイジョイワークなないろは、障がい者が地域において生活を行う上で、入浴、排せつ及び食事等の介護、調理、洗濯及び掃除等の家事、生活等に関する相談及び助言、その他関係機関との連絡、その他の必要な日常生活上の援助を行いました。

(エ) ジョイジョイワークすばる

管理者1名、サービス管理責任者1名、生活支援員3名、職業指導員1名
生活支援員の常勤換算数 2.5名
職業指導員の常勤換算数 1.0名

- ジョイジョイワークすばるは、障がいの程度に関わらず就労を希望する方に働く場を提供する事をめざし運営を行いました。日課では松永の伝統産業であった「下駄」に因んだ下駄の貯金箱やバラの町福山に因んだバラ製品などの製作販売を行いました。

菓子製造部門では、すばるオリジナルのカランコロン煎餅やプロバスケットチーム「広島ドラゴンフライズ」とのコラボせんべいの生産販売などを行いました。

飲食部門では、たこ焼き、アイスクリーム、ぜんざい、かき氷などの製造販売を行いました。2018年年度は現在の利用者さんの障害支援区分が高い方に限られている事に加え、利用相談も区分の高い方からが大半を占めている事に鑑み、重度の利用者に対する適切な支援体制を整えるため、6月1日より事業種別を生活介護に変更しました。

(オ) ジョイジョイワークはあとふる

管理者1名、相談支援専門員1名

- ジョイジョイワークはあとふるは、開設から3年が経過し、セルフプランの方や他の相談支援事業所からの切り替え等により、前年度の課題でもあった契約数の増加を図ることができました。事業内容では、利用者さんの意思及び人格を尊重し、常に利用者さんの立場に立った相談支援に努め、利用者さんの心身の状況や置かれている環境等に応じて、利用者さんの意思が尊重されるサービス提供に努めました。

(法人全体)

月	行 事	職 員 研 修 ・ 会 議
4月	・虹まつり ・加茂青空広場 ・あしあとマーケット参加	定例職員会議
5月	・あしあとマーケット参加	定例職員会議・ケース会議 職場内研修「三方良しの福祉職場」講師 料亭久里川 森浩昭先生
6月	・あしあとマーケット参加	定例職員会議
7月	・七夕・夏まつり ・あしあとマーケット参加	定例職員会議・ケース会議 職場内研修 虐待防止・地域貢献等について 外部研修 てんかん基礎講座(2日)
8月	・車いす&アイマスク体験学習 ・あしあとマーケット参加	定例職員会議
9月	・加茂夕涼み会 ・あしあとマーケット参加	定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議 全国グループホーム等研修大会(1名)
10月	・ふれあい福祉まつり参加 ・あしあとマーケット参加	定例職員会議 外部研修 クレーム対応研修(1名) 外部研修 介護は面白い(1名)
11月	・福山こどもフェスタ参加 ・災害時避難訓練「我が町知つとこ隊」 ・高西町文化祭	定例職員会議・ケース会議 外部研修 理事役員研修(藤原理事1名) 外部研修 強度行動障害支援者養成研修(1名) 職場内研修「地域行事・地域福祉の長年の実践から」講師 理事長 職場内研修 職場環境向上プロジェクト会議
12月	・クリスマス会 ・家族会親睦交流会(餅つき) ・あしあとマーケット参加	定例職員会議 外部研修 働き方改革研修(2名) 外部研修 きらっと光る人生を考える研究大会 外部研修 強度行動障害支援者養成研修(1名)
1月	・あしあとマーケット参加	定例職員会議・ケース会議 法人内研修「自己覚知」職員としての心構え 元教諭 田中先生
2月	・松永カープヂェー参加 ・あしあとマーケット参加 ・フロアホッケー大会エフピコ杯出場	定例職員会議 外部研修 行動援護従業者養成研修(2名)
3月	・ひな祭り ・あしあとマーケット参加	定例職員会議・ケース会議・モニタリング会議 広島県集団指導研修(各施設管理者)

(9) 地域交流

地域交流の大きな柱として、春の「虹まつり」、夏の「夜店」、秋に「松永みんなで生きよう考えよう」、冬の「もちつき大会」の行事を開催し、春や秋の行事では毎年400名以上の地域住民の皆様にご来場いただき、会場での施設活動報告パネル展をはじめ、多くの人と実際にふれあう事ができた。また 2018 年度は防災に重点を置いた特設コーナーを各行事ごとに設けるなど、地域の防災意識の向上にも取り組みました。

(10) 地域貢献への取り組み

○車いす&アイマスク体験学習(第22回)

地元の子どもたちを対象に「車いす&アイマスク体験学習」を開催し、車いすとアイマスクを使用しながら、実際に電車乗車体験や買い物などの体験を行っていただき、障がいのある人にとって私たちの街が安全かつ安心して暮らせる街なのかを考えていく学習会を開催しました。

○災害時避難経路体験学習「我が町知つとこ隊」(第5回)

地元の子どもたちや地域住民の方を対象に災害時の避難時に支援を必要とする要援護者が安全に避難するためにはどのような機材が必要なのか、またどの避難経路が最も安全なのかを一緒に考えていただく取り組みとして開催しました。

内容は、車いす利用者が上り坂等を安全に避難するための牽引ロープを実際に使用しながら、地域の指定避難所まで移動を行い、経路の確認と併せて危険箇所などの調査も行いました。

○コミュニティセンター宮西(あすか併設)の無料開放 2014年5月～

「コミュニティセンター宮西」は、地域貢献の一環として 2014 年 5 月より、地域に無料で開放しており、地元の自治会様をはじめ、地域住民の各種サークル活動や会議、地域の福祉団体の活動など様々な用途でご利用頂きました。

★2018年度 コミュニティセンター宮西 延べ利用者数 3,397人

(12) 職場内研修の実施状況

新採用職員向け 法人職場内研修

日時:2018年5月9日(水)

場所:ジョイジョイワークあすか

内容:テーマ「三方良しの福祉職場」

講師:料亭久里川 森浩昭先生

第1回 法人職場内研修

日時:2018年7月30日(月)17:00～

場所:ジョイジョイワークたかにし

日時:2018年7月31日(火)10:30～

場所:ジョイジョイワークあすか

内容:テーマ「地域貢献活動について」

①福山市地域福祉貢献活動協議会について

②虐待防止について

③地域貢献活動(MSGとの連携)スポーツ交流について

第2回 法人職場内研修

日時:2018年11月9日(金)17:30～

場所:ジョイジョイワークあすか

内容:テーマ「地域行事・地域福祉の長年の実践から」

講師:理事長 藤原博文

第3回 法人職場内研修

日時:2018年11月12日(月)16:30～

場所:ジョイジョイワークたかにし

内容:「職場環境向上プロジェクト」～自らの職場を働きやすくするためには～

①休憩は十分とれていますか。

②勤務時間内に業務を終える事ができていますか。

第4回 法人職場内研修

日時:2019年1月25日(金)17:00～

場所:ジョイジョイワークあすか

内容:テーマ「自己覚知」 職員としての心構え

講師:元教諭 田中先生(兵庫県三田市)